

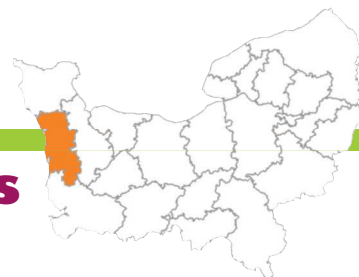


## Territoire *de* **Coutances**



17<sup>ème</sup> édition  
juin 2017





**Démographie** (Source : Insee – RP2012)

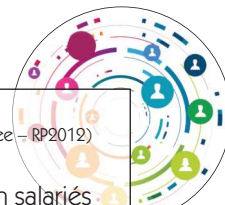
71 979 habitants (+1,7% entre 2007 et 2012)  
 1 170,4 km<sup>2</sup>  
 61,5 hab./km<sup>2</sup>  
 51,2% de femmes  
 31,6% de moins de 30 ans  
 31,2% de 60 ans et plus



**Marché du travail** (Source : Dares – Pôle emploi)

5 112 demandeurs d'emploi (catégories A, B, C à fin déc. 2016) dont 53% en catégorie A

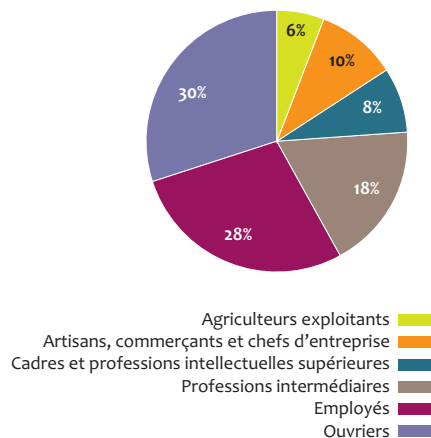
3 253 offres d'emploi diffusées par Pôle emploi en 2016 dont 38% d'offres durables (CDI ou CDD de six mois ou plus)



**Emploi** (Source : Insee – RP2012)

24 479 emplois salariés ou non salariés (-3% entre 2007 et 2012)  
 48,4% de femmes  
 28,8% de 50 ans et plus  
 19,5% de temps partiel  
 81,4% de salariés  
 41,3% d'individus ayant le bac et plus

**Répartition par catégories socio-professionnelles**



**Les 5 principaux établissements du secteur marchand**

**Tranche d'effectif salarié**

SOCOPA VIANDES (Transformation et conservation de la viande de boucherie)	500 à 999 salariés
FLORETTE FRANCE GMS (Autre transformation et conservation de légumes)	250 à 499 salariés
SOFICO (Hypermarchés)	200 à 249 salariés
ELVIA PRINTED CIRCUIT BOARDS (Fabrication de cartes électroniques assemblées)	100 à 199 salariés
LABORATOIRE UNITHER (Fabrication de préparations pharmaceutiques)	100 à 199 salariés

Source : Direccte - Siene / Extraction de juin 2017

**Les 5 principaux établissements du secteur non marchand**

**Tranche d'effectif salarié**

CENTRE HOSPITALIER DE COUTANCES (Activités hospitalières)	500 à 999 salariés
RESIDENCE ANAIS DE GROUCY (Hébergement médicalisé pour personnes âgées)	100 à 199 salariés
COMMUNE DE COUTANCES (Administration publique générale)	100 à 199 salariés
ETABLISSEMENT PUBLIC LYCEE AGRICOLE ET HORTICOLE DE COUTANCES (Ens.secondaire tech. ou prof.)	100 à 199 salariés
CENTRE COMMUNAL D'ACTION SOCIALE (Action sociale sans hébergement n.c.a.)	100 à 199 salariés

Source : Direccte - Siene / Extraction de juin 2017

## Les 10 principales familles de métiers (En effectif)

	Effectifs 2012	Evolution 2007/2012	
		Volume	%
Éleveurs indépendants	947*	-40	-4,1%
Aides à domicile et aides ménagères	893	+280	+45,7%
Maîtrise des magasins	673	+158	+30,7%
Agents d'entretien de locaux	655	-191	-29,2%
Aides-soignants	638	+235	+36,8%
Professeurs du secondaire	617	-53	-8,6%
Employés des services au public	559	+102	+18,3%
Secrétaires bureautiques et assimilés	447	-17	-3,8%
Assistantes maternelles	440	+1	+0,2%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	404	-79	-19,5%

Source : Insee - RP 2012 et 2007

\*Note de lecture : En 2012, le COTEEF de Coutances compte 947 éleveurs indépendants, soit 40 personnes de moins qu'en 2007.

## Les 10 familles de métiers les plus dynamiques (Evolution en volume)

	Effectifs 2012	Evolution 2007/2012	
		Volume	%
Aides à domicile et aides ménagères	893	+280*	+45,7%
Aides-soignants	638	+235	+36,8%
Maîtrise des magasins	673	+158	+23,6%
Cadres A de la fonction publique (hors spécialités juridiques) et assimilés	208	+114	+54,8%
Coiffeurs, esthéticiens	326	+107	+32,8%
Employés des services au public	559	+102	+18,3%
Ouvriers qualifiés du travail du bois et de l'ameublement	236	+90	+38,1%
Attachés commerciaux	343	+76	+22,2%
Bouchers	331	+71	+21,5%
Ouvriers non qualifiés des industries chimiques et plastiques	90	+66	+73,3%

Source : Insee - RP 2012 et 2007

\*Note de lecture : Entre 2007 et 2012, le COTEEF de Coutances compte 280 aides à domicile et aides ménagères supplémentaires.

## Les 10 métiers qui devraient recruter le plus en 2017

	Nbre de projets de recrutement en 2017	% liés à une activité saisonnière	% jugés difficiles
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	135	100%	9%
Maraîchers, horticulteurs salariés	133	95%	60%
Pêcheurs, aquaculteurs salariés	131	93%	34%
Serveurs de cafés restaurants	108	81%	81%
Vendeurs en produits alimentaires	91	47%	71%
Cuisiniers	78	90%	90%
Agriculteurs salariés	72	87%	13%
Aides de cuisine, apprentis de cuisine et employés polyvalents de la restauration	63	90%	55%
Employés de maison et personnels de ménage	57	100%	92%
Employés de l'hôtellerie	49	100%	64%

Source : Pôle emploi - BMO

\*Note de lecture : En 2017, il y a 135 projets de recrutement pour le métier d'ouvrier non qualifié de l'emballage et manutentionnaire dont l'ensemble est lié à une activité saisonnière.

# Les difficultés de recrutement

Fort dynamisme du recrutement



Faible dynamisme du recrutement

Dynamisme important sans besoin de main-d'oeuvre



Métiers en tension



Recrutements faibles et main-d'oeuvre disponible



Pénurie de main-d'oeuvre mais faible potentiel de recrutement



Ce graphique permet d'afficher en abscisse la main-d'œuvre qualifiée disponible et en ordonnée le dynamisme du recrutement des employeurs.

Cet affichage a pour but la visualisation instantanée de familles de métiers, selon leur positionnement sur le graphique. Celles qui nous intéressent sont celles qui se situent en haut à droite, là où l'on constate d'une part l'insuffisance de main-d'œuvre qualifiée et d'autre part la forte demande des entreprises.

**Forte diminution du nombre de métiers en tension sur le COTEEF de Coutances** : seuls six métiers présentent des tensions en 2017, contre douze en 2016. Les mécaniciens et électroniciens de véhicules présentent un très fort dynamisme du recrutement, mais des besoins en main d'œuvre modérés. Présents en 2016, ils connaissent une augmentation forte du recrutement.

Les cinq autres métiers apparaissent bien loin derrière en termes de besoins en recrutement. Les ingénieurs des méthodes de production, du contrôle qualité apparaissent à un niveau de tension moyen. A la troisième place, les techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement montrent que les besoins en main d'œuvre restent vifs, bien que le dynamisme du recrutement soit plus modéré qu'un an plus tôt.

Les tensions sont plus modestes pour les éleveurs salariés, les chaudronniers, tôliers, traceurs, serruriers, métalliers, forgerons et les apprentis et les ouvriers non qualifiés des industries agro-alimentaires. A noter que ce dernier métier est en tension uniquement sur le COTEEF de Coutances mais n'apparaît sur aucun autre territoire normand.